Каждый из нас обладает уникальным характером, из которого складывается личность, а также отношение к нам окружающих. Психологический онлайн тест на личностные качества поможет выявить те черты, которые у вас преобладают. Особенность личностных черт проявляется в их устойчивости, и их проявление не будет зависеть от ситуации, они постоянны как в обычных, так и в изменяющихся условиях. Эти черты генетически заложены в людях и их коррекция практически невозможна.

Уважаемые студенты, по этой ссылке вы можете пройти тесты онлайн, выявить у себя личностные и профессиональные качества, которые помогут вам подобрать работу по душе и быть финансово обеспеченным.

1. [Методика «Якоря карьеры» (Шейн). Пройти онлайн (psytests.org)](https://psytests.org/profession/anchors.html)Методика «Якоря карьеры» (Шейн);

2.[Опросник профессионального самоотношения. Пройти онлайн (psytests.org)](https://psytests.org/profession/ops.html)Опросник профессионального самоотношения личности – авторская методика изучения психологической природы, содержания, структуры и функции самоотношения личности как субъекта профессии.

Автор: К. В. Карпинский (2010);

3.[Профессиональная востребованность личности, ПВЛ. Пройти онлайн (psytests.org)](https://psytests.org/profession/pvl.html)Методика: Профессиональная востребованность личности (ПВЛ) направлена на исследование отношения к себе как к профессионалу, реализовавшему свой потенциал, восприятия отношения других к себе как значимому для других профессионалу, оценки профессиональной деятельности и ее результатов.

Авторы: Е. В. Харитонова, А. Б. Ясько (2009)

1. [Методика «Карта интересов» (Азбель). Пройти онлайн (psytests.org)](https://psytests.org/profession/mapZ.html)Методика «Карта интересов» (Азбель).

Методика ориентирована в первую очередь на профориентацию подростков-старшеклассников, но в какой-то мере может быть использована и взрослыми, задумывающимися о смене профессии.

1. [Методика «Профиль». Пройти онлайн (psytests.org)](https://psytests.org/profession/profile.html)Методика «Профиль».

Методика ориентирована в первую очередь на профориентацию подростков-старшеклассников, но в какой-то мере может быть использована и взрослыми, задумывающимися о смене профессии.